

## SUPERMARKTBRIEF

– 14 –

1. **Verbod vestiging andere supermarkten rechtsgeldig;**
2. **Meer dan 50 medewerkers in dienst? Wet Huis voor de klokkenluiders per 1 juli 2016 van kracht;**
3. **Geen hype maar noodzaak: een vertrouwenspersoon voor uw personeel;**



### **1. Verbod vestiging andere supermarkten rechtsgeldig**

Mag de verhuurder van een winkelcentrum verbieden dat huurders gedurende 40 jaar geen supermarkt exploiteren in het winkelcentrum? Mag dat ook als de verhuurder zelf een grote supermarktketen is die als enige een supermarkt heeft in het winkelcentrum en dus alleen maar concurrenten wil weren? Die vragen waren aan de orde bij het gerechtshof te Den Bosch.

In de uitspraak van 5 juli 2016 (ECLI:NL:GHSHE:2016:2698) boog het gerechtshof zich over de vraag of Jumbo als eigenaar van een winkelcentrum, in de huurovereenkomst had mogen bedingen dat in het winkelcentrum geen andere supermarkt geëxploiteerd mocht worden voor de periode van 2003 tot en met 2043. De huurder wil van dat beding af en wenst, naast de bestaande Jumbo supermarkt in het winkelcentrum, zelf ook een supermarkt laten exploiteren in het winkelcentrum.

## SUPERMARKTBRIEF

De huurder beroept zich op het mededingingsrecht. Zij meent dat Jumbo het verbod op een andere supermarkt alleen maar opgelegd heeft, omdat zij zelf in het winkelcentrum al een supermarkt exploiteerde. Daarmee worden concurrenten dus buiten de deur van het winkelcentrum gehouden en is er dus sprake van concurrentievervalsing.

Het gerechtshof overweegt dat de vraag is of er enige verstoring van de concurrentie heeft plaatsgevonden. Een aanwijzing dat dit niet het geval is, volgt uit het feit dat er pal naast het winkelcentrum een Aldi gevestigd is. Een merkbare invloed op de mededinging wordt daarom niet aangetoond.

Het verbod van Jumbo op andere supermarkten in het winkelcentrum, blijft dus in tact. Als er echter niet pal naast het winkelcentrum een Aldi gevestigd zou zijn, dan had de uitkomst van de procedure wellicht anders geweest.

### **2. Meer dan 50 medewerkers in dienst? Wet Huis voor de klokkenluiders per 1 juli 2016 van kracht**

Sinds 1 juli jongstleden bepaalt de nieuwe wet dat een werkgever met minimaal 50 medewerkers een procedure moet hebben voor het melden van een vermoeden van een misstand binnen diens organisatie. Hierbij kunt u denken aan gevallen van diefstal en fraude. Een functionaris moet worden aangewezen die de melding in ontvangst kan nemen en de werknemer moet de mogelijkheid worden geboden om een adviseur in vertrouwen te raadplegen. Dit gaat dus om zogenoemde klokkenluiders. Was u al van die nieuwe wetgeving op de hoogte?

Voor meer informatie kunt u terecht bij de website van het Adviespunt Klokkenluiders: <https://huisvoorklokkenluiders.nl/>. Dat adviespunt heeft een informatiepakket samengesteld. Dit informatiepakket bestaat uit een informatiebrief en een (model)regeling met bijbehorende toelichting. Die kunt u overnemen en voor uw organisatie inzetten.

## SUPERMARKTBRIEF

Als u een vertrouwenspersoon heeft aangesteld kan die u ondersteunen bij het op maat maken van de regeling en de uitvoering ervan.

### **3. Geen hype maar noodzaak: een vertrouwenspersoon voor uw personeel**

In de praktijk ervaren medewerkers in winkels regelmatig ongewenst gedrag. Vaak zijn het klanten, maar soms zijn het ook de collega's of leidinggevenden die ongewenst gedrag vertonen. Soms zijn die personen zich niet eens van hun (ongewenste) gedrag bewust.

Bij ongewenst gedrag moet u denken aan agressie, geweld, discriminatie, pesten, (te) hoge werkdruk en (seksuele) intimidatie. Dergelijk gedrag heeft een grote impact op de medewerker.

De arbo-wetgeving verplicht u als werkgever te zorgen voor een veilige werkomgeving. Heeft u dat al op orde? En hoe doet u dat?

Allereerst is het aan te raden een gecertificeerde vertrouwenspersoon aan te stellen. Die is deskundig en u helpt door de juiste vragen te stellen met het vormgeven van beleid. U wordt geïnformeerd over hoe u ongewenst gedrag kunt herkennen en hoe daar het beste mee omgegaan kan worden. Op die manier beperkt u als goed werkgever ongewenst gedrag onder uw personeel, waardoor veel leed wordt voorkomen.

Als werkgever voorkomt u op die manier dat een medewerker uitvalt, met alle gevolgen van dien. Bovendien kan de Inspectie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) een boete opleggen en kan de werknemer een schadeclaim indienen.

Bij de vertrouwenspersoon kunnen medewerkers terecht als zij er alleen niet meer uitkomen en van mening zijn dat hun probleem niet in eerste instantie met de

## SUPERMARKTBRIEF

leidinggevende of met collega's kan worden opgelost. En u krijgt van de vertrouwenspersoon de signalen door. U weet dus wat er speelt.

Desgewenst kunnen wij u in contact brengen met een deskundig en gecertificeerd vertrouwenspersoon die is aangesloten bij de Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen.



Voor meer informatie:

Jeroen Sterk

E-mail: [sterk@ludwigvandam.nl](mailto:sterk@ludwigvandam.nl)

Alex Dolphijn

E-mail: [Dolphijn@ludwigvandam.nl](mailto:Dolphijn@ludwigvandam.nl)

Ludwig & Van Dam Advocaten

Parklaan 44

3016 BC ROTTERDAM

Tel: 010-24 15 777

Fax: 010-24 15 770

Website: [www.ludwigvandam.nl](http://www.ludwigvandam.nl)

